



**СОВЕТ ДЕПУТАТОВ
МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
ИССАДСКОЕ СЕЛЬСКОЕ ПОСЕЛЕНИЕ
ВОЛХОВСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА
ЛЕНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ
ЧЕТВЕРТОГО СОЗЫВА**

РЕШЕНИЕ

от 14 мая 2020

года №24

Иссад

**Об утверждении Положения
об организации профессиональной подготовки,
переподготовки и повышения квалификации
муниципальных служащих
муниципального образования
Иссадское сельское поселение**

В соответствии с п.8.1 ч.1 ст.17 Федерального закона от 06.10.2003 №131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», ст.11 Федерального закона от 02.03.2007 №25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», областным законом Ленинградской области от 11 марта 2008 года N 14-оз "О правовом регулировании муниципальной службы в Ленинградской области", руководствуясь Уставом муниципального образования Иссадское сельское поселение, Совет депутатов муниципального образования Иссадское сельское поселение

р е ш и л:

1. Утвердить прилагаемое Положение об организации профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации муниципальных служащих муниципального образования Иссадское сельское поселение согласно Приложению.

2. Решение Совета депутатов МО Иссадское СП от 14.10.2014 года №10 «Положения об организации профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации муниципальных служащих

муниципального образования Иссадское сельское поселение» признать утратившим силу.

3. Опубликовать настоящее решение в газете «Волховские огни» и разместить на сайте муниципального образования Иссадское сельское поселение в сети Интернет.

4. Настоящее решение вступает в силу с момента его официального опубликования.

Глава муниципального образования

Е.А. Трошкин

Приложение к решению
Совета депутатов МО
Иссадское сельское поселение
от 14.05.2020 №24

Положение об организации профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации муниципальных служащих муниципального образования Иссадское сельское поселение

I. Общие положения.

1. Положение об организации профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации муниципальных служащих сельского поселения (далее – Положение) разработано в соответствии с Федеральными законами от 06.10.2003 №131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», от 02.03.2003 №25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», Законом Ленинградской области от 11.03.2008 № 14-ОЗ «О правовом регулировании муниципальной службы в Ленинградской области», Уставом муниципального образования Иссадское сельское поселение.

2. Настоящее Положение определяет порядок организации профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации муниципальных служащих муниципального образования Иссадское сельское поселение.

II. Цели и принципы организации профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации.

3. Целями профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации являются:

- постоянное и гарантированное обеспечение уровня профессионального образования, соответствующего содержанию и объему полномочий по должности;

- совершенствование знаний муниципальных служащих или получение ими дополнительных знаний для выполнения нового вида профессиональной деятельности;

- получение дополнительной квалификации, повышение эффективности управленческой деятельности органов и муниципальных служащих, замещающих должности муниципальной службы в администрации муниципального образования Иссадское сельское поселение.

4. Профессиональная подготовка, переподготовка и повышение квалификации организуются и осуществляются на основании следующих основных принципов:

- непрерывность и обязательность профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации муниципальных служащих как неотъемлемой части исполнения должностных обязанностей в соответствии с квалификационными требованиями по должности;

- обеспечение опережающего характера обучения с учетом перспектив развития сельского поселения, усложнения функций и полномочий органов местного самоуправления, внедрения современных инновационных технологий, современных научных достижений;

- целевая профессиональная подготовка, переподготовка и повышение квалификации муниципальных служащих по направлению подготовки и специализации в соответствии с квалификационными требованиями по должности, а также для формирования кадрового резерва;

- использование обязательных и дополнительных программ профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации муниципальных служащих, разнообразие форм организации профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации муниципальных служащих при обучении по программам профессионального образования;

- дифференциация обязательных программ профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации муниципальных служащих в зависимости от групп должностей и профессиональной специализации.

5. Профессиональная подготовка – планомерное и организованное обучение в высших образовательных учреждениях по требуемым направлениям подготовки и специализации, также послевузовское профессиональное образование: аспирантура, докторантура.

6. Дополнительное профессиональное образование - профессиональная переподготовка, повышение квалификации, стажировка.

Профессиональная переподготовка - система получения дополнительных профессиональных знаний и навыков, необходимых для выполнения нового вида профессиональной служебной деятельности или для получения дополнительной квалификации на базе имеющегося профессионального образования.

Повышение квалификации - система обновления и совершенствования теоретических и практических знаний в связи с повышением требований к уровню квалификации и необходимостью освоения новых способов решения профессиональных задач.

Стажировка - формирование и закрепление на практике профессиональных знаний, умений и навыков, полученных в результате теоретической подготовки, изучение передового опыта, в том числе зарубежного, приобретение практических навыков и умений для их эффективного использования при исполнении должностных обязанностей. Стажировка может быть как самостоятельным видом дополнительного профессионального образования, так и одним из разделов при повышении квалификации и переподготовке муниципальных служащих.

7. Основаниями для направления муниципальных служащих на профессиональную подготовку, переподготовку и повышение квалификации являются:

- наступление очередного срока прохождения курса специального обучения муниципального служащего в соответствии с утвержденными планами профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации;

- рекомендации аттестационной комиссии о направлении на профессиональную подготовку, переподготовку или повышение квалификации;

- обеспечение возможности поддерживать уровень квалификации муниципального служащего, достаточный для исполнения должностных полномочий;

- включение в кадровый резерв.

8. В рамках поддержания необходимого профессионально-квалификационного уровня обеспечивается дифференцированный подход по:

- группам должностей муниципальной службы;

- предметной специализации (содержанию) должностных обязанностей;

- уровню индивидуальной квалификации и базовому образованию;

- формам обучения;

- целям прохождения профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации.

9. Профессиональная подготовка, переподготовка и повышение квалификации муниципальных служащих осуществляются в форме обучения с отрывом от работы или без отрыва, а также в форме дистанционного обучения.

III. Организация профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации муниципальных служащих администрации муниципального образования Иссадское сельское поселение.

10. Организация профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации муниципальных служащих включает:

- анализ кадрового потенциала по образованию и соответствия квалификационным требованиям по замещаемой должности и расчет потребности на профессиональную подготовку, переподготовку и повышение квалификации;

- подготовку и утверждение Программы профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации кадров;

- подготовку и утверждение планов профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации кадров на календарный год и сметы расходов на профессиональную подготовку, переподготовку и повышение квалификации кадров;

- подготовку и заключение договоров (муниципальных контрактов) на профессиональную подготовку, переподготовку и повышение квалификации кадров с образовательными учреждениями, имеющими государственную аккредитацию;

- организацию системы учета и осуществление контроля за подготовкой кадров в образовательных учреждениях.

11. Повышение квалификации осуществляется по мере необходимости, определяемой представителем нанимателя, но не реже одного раза в три года.

Муниципальный служащий, впервые принятый на должность муниципальной службы, направляется на повышение квалификации по истечении испытательного срока или шести месяцев после поступления на муниципальную службу.

12. В планы профессиональной переподготовки и повышения квалификации не включаются муниципальные служащие:

- обучающиеся в ВУЗах, аспирантуре по заочной форме обучения;
- достигшие возраста 65 лет;
- находящиеся в длительных отпусках (по беременности и родам, по уходу за ребенком, отпуске без сохранения денежного содержания);
- проходившие периодическое повышение квалификации или переподготовку в течение предыдущих трех календарных лет.

13. Профессиональная подготовка, переподготовка, повышение квалификации и стажировка формируется с учетом программ.

14. Профессиональная подготовка, переподготовка и повышение квалификации муниципальных служащих осуществляется по плану профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации кадров на календарный год и сметы расходов на профессиональную подготовку, переподготовку и повышение квалификации кадров - за счет средств местного бюджета.

Формирование и утверждение плана профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации муниципальных служащих на календарный год (далее - План) осуществляется Администрацией муниципального образования Иссадское сельское поселение до 1 сентября текущего года на следующий год на основании Программы профессиональной подготовки.

В Программе прогнозируется ежегодная потребность в профессиональной подготовке, переподготовке, повышении квалификации и стажировке муниципальных служащих по группам должностей муниципальной службы, направлениям, видам, формам и продолжительности получения дополнительного профессионального образования с учетом профиля и типа образовательных учреждений; указываются этапы реализации Программы, перечень мероприятий, а также показатели, позволяющие оценивать ход и результаты ее реализации; прогнозируется ожидаемая результативность дополнительного профессионального образования муниципальных служащих.

15. На время обучения по программам переподготовки и повышения квалификации по очной форме за муниципальными служащими сохраняется место работы (должность) и денежное содержание в соответствии с трудовым законодательством и законодательством о муниципальной службе.

16. Контроль за прохождением профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации муниципальных служащих, а также контроль за выполнением образовательными учреждениями условий договора (муниципального контракта) на профессиональную подготовку, переподготовку и повышение квалификации осуществляет Администрация.

IV. Финансирование расходов, связанных с профессиональной подготовкой, переподготовкой и повышением квалификации.

18. Финансирование расходов, связанных с профессиональной подготовкой, переподготовкой и повышением квалификации муниципальных служащих, осуществляется за счет бюджета поселения.

19. Расходы, связанные с профессиональной подготовкой, переподготовкой и повышением квалификации муниципальных служащих предусматриваются в сметах расходов сельского поселения.