



**АДМИНИСТРАЦИЯ
МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
ИССАДСКОЕ СЕЛЬСКОЕ ПОСЕЛЕНИЕ
ВОЛХОВСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА
ЛЕНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

Иссад

от 02 июня 2025 г.

№ 105

**О внесении изменений в постановление
от 30 ноября 2020 г. № 207 «Об утверждении
муниципальной программы
«Улучшение условий и охраны труда
в администрации Иссадское сельское
поселение Волховского муниципального района
Ленинградской области»**

В соответствии с Федеральным законом от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Уставом муниципального образования Иссадское сельское поселение, постановлением главы администрации МО Иссадское сельское поселение от 20 октября 2021 года № 154 «Об утверждении Порядка принятия решений о разработке муниципальных программ муниципального образования Иссадское сельское поселение, их формирования и реализации, и Порядка проведения оценки эффективности реализации муниципальных программ муниципального образования Иссадское сельское поселение»,

постановляю:

1. Внести изменения в постановление от 30 ноября 2020г № 207 администрации муниципального образования Иссадское сельское поселение Волховского муниципального образования Ленинградской области «Об утверждении муниципальной программы «Улучшение условий и охраны труда в администрации МО Иссадское сельское поселение Волховского муниципального района Ленинградской области» (с изменениями от 25.01.2023 № 14, 09.01.2024 № 01) изложив приложение к постановлению в новой редакции.

2. Установить, что в ходе реализации Программы отдельные её мероприятия могут уточняться, а объёмы их финансирования корректироваться с учётом утверждённых расходов бюджета.

3. Настоящее постановление подлежит официальному опубликованию в газете «Волховские огни» и размещению на официальном сайте МО Иссадское сельское поселение, вступает в силу с момента официального опубликования.
4. Контроль за выполнением постановления оставляю за собой.

Глава администрации

Н.Б.Васильева

Приложение к
постановлению администрации
МО Иссадское сельское поселение
Волховского муниципального района
Ленинградской области
от 30.11.2024 г. № 207
(в редакции от 04.12.2024 г. № 259)

**Муниципальная программа
«Улучшение условий и охраны труда
в администрации МО Иссадское сельское поселение Волховского
муниципального района Ленинградской области»**

д.Иссад

ПАСПОРТ
муниципальной программы «Улучшение условий и охраны труда в
администрации МО Иссадское сельское поселение»

Полное наименование	Муниципальная программа «Улучшение условий и охраны труда в администрации МО Иссадское сельское поселение»				
Срок реализации муниципальной программы	2021-2027 годы				
Ответственный исполнитель муниципальной программы	Администрация муниципального образования Иссадское сельское поселение Волховского муниципального района Ленинградской области				
Соисполнители муниципальной программы	-				
Участники муниципальной программы	Администрация муниципального образования Иссадское сельское поселение Волховского муниципального района Ленинградской области				
Цель муниципальной программы	1. Предупреждение несчастных случаев на производстве. 2. Создание здоровых и безопасных условий труда работников на каждом рабочем месте.				
Задачи муниципальной программы	1) совершенствование нормативного правового и информационного обеспечения в сфере охраны труда на территории МО Иссадское сельское поселение; 2) развитие системы обучения охране труда на территории МО Иссадское сельское поселение; 3) улучшение и оздоровление условий труда на рабочих местах в администрации МО Иссадское сельское поселение;				
Ожидаемые результаты реализации муниципальной программы	1. Увеличение удельного веса работников, занятых на рабочих местах, прошедших специальную оценку условий труда на 100%. 2. Доведение численности руководителей и специалистов, прошедших обучение и проверку знаний по охране труда до 7 чел. 3. Выявление, оценка и снижение уровней профессиональных рисков на рабочих местах.				
Подпрограммы муниципальной программы	Подпрограммы муниципальной программы не выделяются				
Проекты, реализуемые в рамках муниципальной программы	-				
Финансовое обеспечение муниципальной программы (тыс.руб.)	Год	Сумма	МБ	ОБ	РБ
	ВСЕГО	198,7	198,7	0	0
	2022-23	75,5	75,5	0	0
	2024	35,7	35,7	0	0
	2025	2,5	2,5	0	0

	2026	42,5	42,5	0	0
	2027	42,5	42,5	0	0
<i>Комплекс процессных мероприятий: «Развитие системы обучения охране труда в Иссадском сельском поселении»</i>	2022-23	2,0	2,0	0	0
	2024	0	0	0	0
	2025	2,5	2,5	0	0
	2026	2,5	2,5	0	0
	2027	2,5	2,5	0	0
Комплекс процессных мероприятий «Создание здоровых и безопасных условий охраны труда работников»	2022-23	73,5	73,5	0	0
	2024	35,7	35,7	0	0
	2025	0,0	0,0	0	0
	2026	40,0	40,0	0	0
	2027	40,0	40,0	0	0
Размер налоговых расходов, направленных на достижение цели МП, - всего, в том числе по годам реализации				Не предусмотрены	

1.Общая характеристика основные проблемы и прогноз развития сферы реализации муниципальной программы

Охрана труда является важным фактором социально-экономического развития МО Иссадское сельское поселение. Производственный травматизм, профессиональные заболевания ведут к невосполнимым материальным и моральным потерям, как для работников организаций, так и для поселения в целом.

1. В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации сохранение жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности является неотъемлемой частью государственной политики в области социально-трудовых отношений. Претворение ее в жизнь предусматривает совместные действия органов местного самоуправления, объединения работодателей и профессиональных союзов.

2. Создание безопасных условий труда на каждом рабочем месте, снижение уровня производственного травматизма, переход в сфере охраны труда к управлению профессиональными рисками, экономическая мотивация улучшения работодателем условий труда, снижение доли рабочих мест с тяжелыми, вредными или опасными условиями труда является одной из важных социально-экономических проблем.

3. Основными причинами производственного травматизма являются:

- 1) Неудовлетворительная организация безопасного производства работ;
- 2) Несоблюдение правил и инструкций по охране труда;
- 3) Неприменение средств индивидуальной и коллективной защиты;
- 4) Нарушение производственной дисциплины;
- 5) Неосторожность пострадавшего.

4. Наибольшую долю в причинах производственного травматизма занимают причины организационного характера, которые независят от экономического положения организаций, наличия финансовых и материальных ресурсов.

5. Важным направлением деятельности по предупреждению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости является широкое информирование населения по вопросам трудового законодательства.

6. Состояние условий труда, определяющее уровень производственного травматизма и профессиональную заболеваемость, находится в прямой зависимости от совершенствования работы по различным направлениям управления охраной труда.

7. Чтобы обеспечить безопасность работников в соответствии с требованиями ст.212 Трудового кодекса Российской Федерации, работодатель обязан обеспечить обучение работников безопасным методам и приемам работ, а также контроль за выполнением работниками требований охраны труда.

8. В современных условиях резко обостряются проблемы трудовых прав граждан, которые работают в неблагоприятных условиях труда.

9. Основным критерием оценки состояния дел в сфере охраны труда, способом получения достоверной информации о производственном риске и о мерах, которые необходимо предпринять по защите прав работников, является аттестация рабочих мест.

10. Новая идеология в области улучшения условий и охраны труда предусматривает переход от реагирования на уже произошедшие несчастные случаи к их предупреждению. Основой данной работы является внедрение в повседневную практику управления безопасностью работников на производстве механизмов управления профессиональным и рисками на основе результатов специальной оценки условий труда.

11. Остается на низком уровне финансирование работ по охране труда в муниципальных учреждениях.

12. Все вышеизложенное свидетельствует о необходимости комплексного системного подхода к решению проблем охраны труда.

2. Приоритеты и цели в сфере охраны труда

В числе основных приоритетов в сфере охраны труда это создание безопасных условий труда на каждом рабочем месте, снижение уровня производственного травматизма.

Цели Программы:

1. Предупреждение несчастных случаев на производстве.
2. Создание здоровых и безопасных условий труда работников на каждом рабочем месте.

Задачи Программы:

1. развитие системы обучения охране труда на территории Иссадское сельское поселение;
2. улучшение и оздоровление условий труда на рабочих местах в администрации МО Иссадское сельское поселение, совершенствование нормативного правового и информационного обеспечения в сфере охраны труда на территории Иссадское сельское поселение;

3. Структурные элементы муниципальной программы

3.1. Решение задачи муниципальной программы «совершенствование нормативного правового и информационного обеспечения в сфере охраны труда на территории Иссадское сельское поселение» обеспечивается в рамках следующих структурных элементов:

Комплекс процессных мероприятий «Развитие системы обучения охране труда в Иссадском сельском поселении»

- Мероприятия по организации обучения в области охраны труда.

3.2. Решение задачи муниципальной программы «Создание здоровых и безопасных условий охраны труда работников» обеспечивается в рамках следующих структурных элементов:

Комплекс процессных мероприятий «Создание здоровых и безопасных условий охраны труда работников»

- Мероприятия по проведению медицинских осмотров;
- Проведение специальной оценки условий труда.

3.3. Решение задачи муниципальной программы «совершенствование нормативного правового и информационного обеспечения в сфере охраны труда на территории Иссадское сельское поселение» обеспечивается в рамках следующих структурных элементов:

Комплекс процессных мероприятий «Совершенствование нормативного правового и информационного обеспечения в сфере охраны труда на территории Иссадское сельское поселение»

- мероприятия по разработке проектов муниципальных правовых актов, направленных на совершенствование управления охраной труда в Иссадском сельском поселении, в пределах полномочий в соответствии с законодательством Российской Федерации и Правительства Ленинградской области;

- Разработка предупредительных и профилактических мер, направленных

на снижение уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости.

4. Приложения к муниципальной программе

1. Сведения о показателях (индикаторах) муниципальной программы и их значениях (Приложение №1);
2. Сведения о порядке сбора информации и методике расчета показателей (индикаторов) муниципальной программы (Приложение №2);
3. План реализации муниципальной программы «Улучшение условий и охраны труда в администрации МО Иссадское сельское поселение Волховского муниципального района Ленинградской области» (Приложение №3);
4. Сводный детальный план реализации муниципальной программы «Улучшение условий и охраны труда в администрации МО Иссадское сельское поселение Волховского муниципального района Ленинградской области» (Приложение №4)
5. Сведения о фактических расходах на реализацию муниципальной программы (Приложение №5)
6. Отчет о реализации муниципальной программы (Приложение №6)

Сведения о показателях (индикаторах) муниципальной программы и их значениях

N п/п	Показатель (индикатор) (наименование)		Ед. измерения	Значения показателей (индикаторов) ⁽¹⁾					Удельный вес подпрограммы, проекта (показателя)
				Базовый период (2020 год) ⁽²⁾	2024	2025	2026	2027	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
	Муниципальная программа Улучшение условий и охраны труда в администрации МО Иссадское сельское поселение								
1.	Повышение квалификации сотрудника, ответственного за охрану труда	плановое значение	человек	1	1	0	1	1	
		фактическое значение	человек	1	1	0	1	1	
2.	Увеличение удельного веса работников, занятых на рабочих местах, прошедших специальную оценку условий труда.	плановое значение	%	100	100	100	100	100	
		фактическое значение	%	100	100	100	100	100	
3.	Прохождение ежегодных медицинских осмотров муниципальных служащих	плановое значение	%	100	100	100	100	100	
		фактическое значение	%	100	100	100	100	100	

**Сведения о порядке сбора информации и методике расчета
показателей (индикаторов) муниципальной программы**

N п/ п	Наименование показателя	Единиц а измере ния	Временная характеристик а	Алгоритм формирования/пункт Федерального плана статистических работ	Срок предоставления отчетности	Ответственн ый за сбор данных по показателю	Реквизиты акта
1	2	3	4	5	6	7	8
1	Увеличение удельного веса работников, занятых на рабочих местах, прошедших специальную оценку условий труда.	%.	ежегодно	Информация о проведенных мероприятиях по СОУТ	15 февраля ежегодно	Специалист по охране труда	
2	Прохождение ежегодных медицинских осмотров муниципальных служащих	%	ежегодно	Информация о мероприятиях по ежегодным медицинским осмотрам муниципальных служащих			
3	Повышение квалификации специалиста по охране труда	чел.	ежегодно	Информация о прохождении повышения квалификации			

План реализации муниципальной программы

Наименование муниципальной программы, подпрограммы муниципальной программы, основного мероприятия, муниципального проекта	Ответственный исполнитель, соисполнитель, участник ⁽¹⁾	Годы реализации	Оценка расходов (тыс. руб., в ценах соответствующих лет)				
			Всего	Местный бюджет	Бюджет Ленинградской области	Федеральный бюджет	Прочие источники
1	2	3	4	5	6	7	8
Муниципальная программа «Улучшение условий и охраны труда в администрации МО Иссадское сельское поселение»	Администрация МО Иссадское сельское поселение	2022-23	75,5	75,5			
		2024	35,7	35,7	0	0	0
		2025	2,5	2,5	0	0	0
		2026	42,5	42,5	0	0	0
		2027	42,5	42,5	0	0	0
Итого			198,7	198,7	0	0	0
<i>Комплекс процессных мероприятий "Развитие системы обучения охране труда в Иссадском сельском поселении"</i>	Администрация МО Иссадское сельское поселение	2022-23	2,0	2,0	0	0	0
		2024	0	0	0	0	0
		2025	2,5	2,5	0	0	0
		2026	2,5	2,5	0	0	0
		2027	2,5	2,5	0	0	0
Итого			9,5	9,5	0	0	0
<i>Комплекс процессных мероприятий "Создание здоровых и безопасных условий охраны труда работников"</i>	Администрация МО Иссадское сельское поселение	2022-23	73,5	73,5			
		2024	35,7	35,7	0	0	0
		2025	0,0	0,0	0	0	0
		2026	40,0	40,0	0	0	0
		2027	40,0	40,0			
Итого			189,2	189,2	0	0	0
<i>Комплекс процессных мероприятий «Совершенствование нормативного правового и информационного обеспечения в сфере охраны труда на территории Иссадское сельское поселение»</i>	Администрация МО Иссадское сельское поселение	2022-23	Не требует	0	0	0	0
		2024	Не требует	0	0	0	0
		2025	Не требует	0	0	0	0
		2026	Не требует	0	0	0	0
		2027	Не требует	0	0	0	0

Сводный детальный план реализации муниципальной программы
«Улучшение условий и охраны труда в администрации МО Иссадское сельское поселение»
(очередной финансовый год)

N	Наименование муниципальной программы, подпрограммы, структурного элемента муниципальной программы	Ответственный исполнитель, Соисполнитель, Участник 1)	Ожидаемый результат реализации структурного элемента на очередной год реализации 2)	Год начала реализации	Год окончания реализации	Объем бюджетных ассигнований, тыс. руб.		Ответственный за реализацию структурного элемента
						всего	в том числе на очередной финансовый год	
1	2	3	4	5	6	7	8	9
	Муниципальная программа «Улучшение условий и охраны труда в администрации МО Иссадское сельское поселение»	Администрация муниципального образования Иссадское сельское поселение Волховского муниципального района Ленинградской области	X	2022	2027	198,7	2,5	Капустина О.В.
	Процессная часть							
1.	Комплекс процессных мероприятий "Развитие системы обучения охране труда в Иссадском сельском поселении»	Администрация МО Иссадское СП		2022	2027	9,5	2,5	Капустина О.В.

1.1	Мероприятия по организации обучения в области охраны труда	Администрация МО Иссадское СП	Повышение квалификации, специалиста по охране труда	2022	2027	9,5	2,5	Капустина О.В.
2.	Комплекс процессных мероприятий "Создание здоровых и безопасных условий охраны труда работников"	Администрация МО Иссадское СП		2022	2027	189,2	0,00	Капустина О.В.
2.1	Мероприятия по проведению медицинских осмотров	Администрация МО Иссадское СП	Прохождение ежегодных медицинских осмотров муниципальных служащих	2022	2027	174,4	0	Капустина О.В.
2.2	Проведение оценки особых условий труда	Администрация МО Иссадское СП	Увеличение удельного веса работников, занятых на рабочих местах, прошедших специальную оценку условий труда.	2022	2027	14,8	0	Капустина О.В.
	Итого по муниципальной программе	X	X	2022	2027	198,7	0	

Сведения о фактических расходах на реализацию муниципальной программы

Наименование муниципальной программы, подпрограммы муниципальной программы, основного мероприятия, муниципального проекта	Ответственный исполнитель, соисполнитель, участник ⁽²⁾	Годы реализации	Фактическое финансирование, тыс. руб.				
			Всего	Местный бюджет	Бюджет Ленинградской области	Федеральный бюджет	Прочие источники
1	2	3	4	5	6	7	8
Муниципальная программа «Улучшение условий и охраны труда в администрации МО Иссадское сельское поселение»	Администрация МО Иссадское сельское поселение	2022-23	75,5	75,5	0	0	0
		2024	35,7	35,7	0	0	0
		2025			0	0	0
		2026			-	-	-
		2027					
Итого					-	-	-
Процессная часть							
Комплекс процессных мероприятий "Развитие системы обучения охране труда в Иссадском сельском поселении»	Администрация МО Иссадское сельское поселение	2022-23	2,0	2,0	0	0	0
		2024	0	0	-	-	-
		2025			-	-	-
		2026					
		2027					
Итого					-	-	-
Комплекс процессных мероприятий "Создание здоровых и безопасных условий охраны труда работников"	Администрация МО Иссадское сельское поселение	2022-23	73,5	73,5	0	0	0
		2024	35,7	35,7	0	0	0
		2025					
		2026					
		2027					
Итого							

Отчет о реализации муниципальной программы ⁽¹⁾

Наименование муниципальной программы: _____

Отчетный период: январь - _____ 20... года

Ответственный исполнитель: _____

[illegible]

	Итого по подпрограмме 1																	
	...																	
	Итого по подпрограмме 2																	
	...																	
	Всего по муниципальной программе																	

(1) Отчет заполняется в соответствии с пунктом 7.5 Порядка принятия решений о разработке муниципальных программ муниципального образования Иссадское сельское поселение, их формирования и реализации.

Графы 3-7 (Объем финансового обеспечения муниципальной программы в отчетном году) заполняются в соответствии с постановлением об утверждении муниципальной программы, действующим на отчетную дату. В случаях, установленных абзацем третьим пункта 4.13 Порядка, графы заполняются в соответствии с утвержденным сводным детальным планом-графиком реализации муниципальной программы.

В графах 8 - 12 (Финансирование) указывается объем средств, перечисленных из соответствующего источника.

В графах 13 - 17 (Фактическое исполнение) указывается стоимость приобретенных товаров, выполненных работ, оказанных услуг (в соответствии с актами и иными подтверждающими документами).

В случае реализации мероприятий муниципальной программы за счет остатков прошлых лет, соответствующая информация указывается отдельной строкой, в графах 3 - 7 указывается размер остатка на отчетную дату, в графах 13 - 17 указывается фактическое исполнение за счет средств остатка. Графы 8 - 12 не заполняются.

Графа 18 (Сведения о достигнутых результатах) заполняется для всех мероприятий муниципальной программы с учетом ожидаемых результатов реализации мероприятий, предусмотренных сводным детальным планом реализации муниципальной программы.

Графа 19 (Оценка выполнения) заполняется ответственным исполнителем только в годовом отчете. В графе 19 по каждому мероприятию дается оценка выполнения мероприятия - "мероприятие выполнено" либо "мероприятие не выполнено".

Мероприятие считается выполненным, если достигнуто не менее 95% запланированных результатов мероприятия.

Мероприятия, носящие заявительный характер (например, обращение за получением справки), считаются выполненными при достижении менее 95% запланированного результата, если запланированным результатом является количество получателей муниципальных услуг, а запланированные муниципальные услуги предоставлены всем обратившимся и имеющим право на получение этих муниципальных услуг. В этом случае в графе 19 указывается "мероприятие выполнено" и дается комментарий, подтверждающий заявительный характер мероприятия муниципальной программы.