



**АДМИНИСТРАЦИЯ
МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
ИССАДСКОЕ СЕЛЬСКОЕ ПОСЕЛЕНИЕ
ВОЛХОВСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА
ЛЕНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ
от 28 декабря 2018 года № 452

**«Об утверждении муниципальной программы «Развитие
муниципальной службы в администрации МО Иссадское сельское
поселение на 2019-2021 годы»**

Руководствуясь Федеральным законом от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», постановлением главы администрации МО Иссадское сельское поселение от 20 декабря 2013г. № 130 «Об утверждении Порядка разработки, реализации муниципальных программ муниципального образования Иссадское сельское поселение Волховского муниципального района Ленинградской области, Уставом муниципального образования Иссадское сельское поселение Волховского муниципального района Ленинградской области.

администрация постановляет:

1. Утвердить муниципальную программу «Развитие муниципальной службы в администрации МО Иссадское сельское поселение на 2019-2021 годы».
2. Установить, что в ходе реализации муниципальной программы «Развитие муниципальной службы в администрации МО Иссадское сельское поселение на 2019-2021 годы» ежегодной корректировке подлежат мероприятия и объемы их финансирования с учетом возможностей средств местного бюджета.
3. Постановление главы администрации № 6 от 14.01.2016 года «Об утверждении муниципальной программы «Развитие муниципальной службы в администрации МО Иссадское сельское поселение на 2016-2018 годы» считать утратившим силу с 01.01.2019 года.
4. Обнародовать настоящее постановление путем опубликования в средствах массовой информации, а также размещения его на официальном сайте муниципального образования Иссадское сельское поселение в сети Интернет.

5. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования.

6. Контроль за исполнением постановления оставляю за собой.

Глава администрации
МО Иссадское сельское поселение:

Н.Б. Васильева

ПАСПОРТ МУНИЦИПАЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ
«Развитие муниципальной службы в администрации
МО Иссадское сельское поселение на 2019-2021 годы»

Наименование муниципальной программы	«Развитие муниципальной службы в администрации МО Иссадское сельское поселение на 2019-2021 годы»
Цели муниципальной программы	Повышение эффективности и качества муниципального управления при помощи системы профессиональной подготовки, переподготовки, повышения квалификации, а также иных форм обучения муниципальных служащих, ориентированных на решение практических задач органов местного самоуправления.
Задачи муниципальной программы	Совершенствование нормативной правовой базы по вопросам развития муниципальной службы. Формирование организационно-методического и аналитического сопровождения системы муниципальной службы. Реализация механизмов предупреждения коррупции, выявления и разрешения конфликта интересов на муниципальной службе. Создание условий для профессионального развития и подготовки кадров муниципальной службы в администрации, стимулирование муниципальных служащих к обучению, повышению квалификации. Обеспечение устойчивого развития кадрового потенциала и повышения эффективности муниципальной службы, внедрение новых методов планирования, стимулирования и оценки деятельности муниципальных служащих. Разработка системы мер, направленных на стимулирование добросовестного исполнения обязанностей муниципальной службы на высоком профессиональном уровне. Повышение доверия граждан к муниципальной службе, обеспечение открытости и прозрачности муниципальной службы. Повышение престижа муниципальной службы.
Исполнитель программы	Администрация МО Иссадское сельское поселение
Сроки реализации	2019-2021годы

муниципальной программы						
Перечень подпрограмм	нет					
Источники финансирования муниципальной программы, в том числе по годам:	Расходы (тыс. рублей)					
	Всего	Очередной финансовый год	1-й год планового периода	2-й год планового периода		
		2019	2020	2021		
Средства бюджета поселения	90,00	30,0	30,0	30,0		
Средства бюджета Ленинградской области						
Другие источники	0	0	0	0	0	0
Планируемые результаты реализации муниципальной программы	Совершенствование нормативной правовой базы по вопросам развития муниципальной службы. Повышение качества управления кадровыми ресурсами в результате: - разработки и внедрения программного обеспечения с целью ведения автоматизированной информационной системы реестра муниципальных служащих, кадрового резерва; - повышение квалификации, профессиональной переподготовки и обучения 70% муниципальных служащих от общего количества муниципальных служащих в администрации; - достижение необходимого уровня исполнения муниципальными служащими своих должностных (служебных) обязанностей; - создание современной материально – технической базы муниципальной службы; - формирование организационно-методического сопровождения системы муниципальной службы; - обеспечение открытости муниципальной службы и ее доступности общественному контролю; - внедрение механизмов противодействия коррупции на муниципальной службе; - внедрение и совершенствование механизмов					

	формирования кадрового резерва, проведения аттестации муниципальных служащих; привлечение на муниципальную службу наиболее квалифицированных специалистов и создание адекватных материальных стимулов в зависимости от объема и результатов работы муниципальных служащих.
--	--

Приложение № 1
к муниципальной программе
«Развитие муниципальной службы в администрации
МО Иссадское сельское поселение на 2019-2021 годы»

ПЕРЕЧЕНЬ МЕРОПРИЯТИЙ МУНИЦИПАЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ
«Развитие муниципальной службы в администрации МО Иссадское сельское поселение на 2019-2021 годы»

№ п/п	Мероприятия	Перечень стандартных процедур, обеспечивающих выполнение мероприятия, с указанием предельных сроков их исполнения *	Источники финансирования	Объем финансирования по годам (тыс. руб.)					Ответствен ный исполнител ь мероприят ия	Результ аты выполн ения меропр иятий
				Всего	очередной год - 2019	1-й год плановог о периода 2020	2-й год планового периода 2021			
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
Задача 1 Совершенствование правовой основы муниципальной службы										
1	Разработка и принятие нормативных правовых актов по вопросам развития муниципальной службы	будет проводиться мониторинг реализации законодательства о муниципальной службе	Не требуется						Администрация МО Иссадское сельское поселение	выявление состояния правового регулирования и правоприменительная практика в сфере муниципальной службы

№ п/п	Мероприятия	Перечень стандартных процедур, обеспечивающих выполнение мероприятия, с указанием процедурных	Источники финансирования	Объем финансирования по годам (тыс. руб.)					Ответствен ный исполнител ь мероприят ия	Результ аты выполн ения меропр иятий
				Всего	очередной год - 2019	1-й год плановог о периода 2020	2-й год планового периода 2021			
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
2	применение на муниципальной службе антикоррупционного законодательства	будет проводиться мониторинг реализации законодательства о муниципальной службе	Не требуется						Администрация МО Иссадское сельское поселение	выявление состояния правового регулирования и правоприменительная практика в сфере муниципальной службы
Задача 2 Внедрение эффективных технологий и современных методов кадровой работы, направленных на повышение профессиональной компетентности муниципальных служащих, обеспечение условий для их результативной профессиональной служебной деятельности										
1	совершенствование механизмов формирования кадрового резерва муниципальной службы	разработка и внедрение методики подбора кадров и формирования кадрового резерва на основе современных технологий	Не требуется						Администрация МО Иссадское сельское поселение	определить общий уровень состояния кадрового потенциала муниципальной службы, выявить проблемные участки и выработать меры, направленные на повышение его качества и эффективности

№ п/п	Мероприятия	Перечень стандартных процедур, обеспечивающих выполнение мероприятия, с указанием процедур	Источники финансирования	Объем финансирования по годам (тыс. руб.)					Ответствен ный исполнител ь мероприят ия	Результ аты выполн ения меропр иятий
				Всего	очередной год - 2019	1-й год плановог о периода 2020	2-й год планового периода 2021			
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
2	проведение аттестаций и совершенствовани е аттестационных процедур муниципальных служащих	разработка и внедрение методики подбора кадров и формирования кадрового резерва на основе современных технологий	Не требуется						Администра ция МО Иссадское сельское поселение	определить общий уровень состояния кадрового потенциала муниципальной службы, выявить проблемные участки и выработать меры, направленные на повышение его качества и эффективности

№ п/п	Мероприятия	Перечень стандартных процедур, обеспечивающих выполнение мероприятия, с указанием процедур	Источники финансирования	Объем финансирования по годам (тыс. руб.)					Ответствен ный исполнител ь мероприят ия	Результ аты выполн ения меропр иятий
				Всего	очередной год - 2019	1-й год плановог о периода 2020	2-й год планового периода 2021			
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
3	внедрение информационных технологий в систему управления кадровыми ресурсами и в кадровое делопроизводство	разработка и внедрение методики подбора кадров и формирования кадрового резерва на основе современных технологий	Не требуется						Администрация МО Иссадское сельское поселение	определить общий уровень состояния кадрового потенциала муниципальной службы, выявить проблемные участки и выработать меры, направленные на повышение его качества и эффективности

№ п/п	Мероприятия	Перечень стандартных процедур, обеспечивающих выполнение мероприятия, с указанием процентов	Источники финансирования	Объем финансирования по годам (тыс. руб.)					Ответствен ный исполнител ь мероприят ия	Результ аты выполн ения меропр иятий
				Всего	очередной год - 2019	1-й год плановог о периода 2020	2-й год планового периода 2021			
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
4	разработка и внедрение эффективных механизмов ротации кадрового состава муниципальной службы	разработка и внедрение методики подбора кадров и формирования кадрового резерва на основе современных технологий	Не требуется						Администрация МО Иссадское сельское поселение	определить общий уровень состояния кадрового потенциала муниципальной службы, выявить проблемные участки и выработать меры, направленные на повышение его качества и эффективности
Задача 3 Совершенствование организационных и правовых механизмов профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих										

№ п/п	Мероприятия	Перечень стандартных процедур, обеспечивающих выполнение мероприятия, с указанием процедур	Источники финансирования	Объем финансирования по годам (тыс. руб.)					Ответствен ный исполнител ь мероприят ия	Результ аты выполн ения меропр иятий
				Всего	очередной год - 2019	1-й год плановог о периода 2020	2-й год планового периода 2021			
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
1	разработка моделей должностных инструкций по различным направлениям деятельности муниципальных служащих	реализация комплекса мероприятий, направленных на совершенствовани е организационных и правовых механизмов профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих	Не требуется						Администр ация МО Иссадское сельское поселение	позволит сформировать эфф. систему регламентации профессиональ ной служебной дея-имунит. служащих, а также создать необходимые условия для планового устойчивого карьерного роста муниц. служащих, безупречно исполняющих свои должностные обязанности

№ п/п	Мероприятия	Перечень стандартных процедур, обеспечивающих выполнение мероприятия, с указанием процедур	Источники финансирования	Объем финансирования по годам (тыс. руб.)					Ответствен ный исполнител ь мероприят ия	Результ аты выполн ения меропр иятий
				Всего	очередной год - 2019	1-й год плановог о периода 2020	2-й год планового периода 2021			
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
2	приведение должностных инструкций муниципальных служащих в соответствие с установленными требованиями	реализация комплекса мероприятий, направленных на совершенствование организационных и правовых механизмов профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих	Не требуется						Администрация МО Иссадское сельское поселение	позволит сформировать эффективную систему регламентации профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих, а также создать необходимые условия для планомерного устойчивого карьерного роста муниципальных служащих, безупречно исполняющих свои должностные обязанности

№ п/п	Мероприятия	Перечень стандартных процедур, обеспечивающих выполнение мероприятия, с указанием процедур	Источники финансирования	Объем финансирования по годам (тыс. руб.)					Ответствен ный исполнител ь мероприят ия	Результ аты выполн ения меропр иятий
				Всего	очередной год - 2019	1-й год плановог о периода 2020	2-й год планового периода 2021			
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
3	разработка и внедрение системы мер, направленных на совершенствование порядка прохождения муниципальной службы и стимулирование добросовестного исполнения должностных обязанностей муниципальной службы на высоком профессиональном уровне	реализация комплекса мероприятий, направленных на совершенствование организационных и правовых механизмов профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих	Не требуется						Администрация МО Иссадское сельское поселение	позволит сформировать эффективную систему регламентации профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих, а также создать необходимые условия для планомерного устойчивого карьерного роста муниципальных служащих, безупречно исполняющих свои должностные обязанности

№ п/п	Мероприятия	Перечень стандартных процедур, обеспечивающих выполнение мероприятия, с указанием пропорций	Источники финансирования	Объем финансирования по годам (тыс. руб.)					Ответствен ный исполнител ь мероприят ия	Результ аты выполн ения меропр иятий
				Всего	очередной год - 2019	1-й год плановог о периода 2020	2-й год планового периода 2021			
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
4	внедрение в практику кадровой работы органов местного самоуправления правила, в соответствии с которым длительное, безупречное и эффективное исполнение муниципальным служащим своих должностных обязанностей должно в обязательном порядке учитываться при назначении его на вышестоящую должность или при поощрении	реализация комплекса мероприятий, направленных на совершенствовани е организационных и правовых механизмов профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих	Не требуется						Администр ация МО Иссадское сельское поселение	позволит сформировать эффективную систему регламентации профессиональ ной служебной деятельности муниципальных служащих, а также создать необходимые условия для планового устойчивого карьерного роста муниципальных служащих, безупречно исполняющих свои должностные обязанности
Задача 4 Развитие системы подготовки кадров для муниципальной службы, дополнительного профессионального образования муниципальных служащих										

№ п/п	Мероприятия	Перечень стандартных процедур, обеспечивающих выполнение мероприятия, с указанием пропорций	Источники финансирования	Объем финансирования по годам (тыс. руб.)					Ответствен ный исполнител ь мероприят ия	Результ аты выполн ения меропр иятий
				Всего	очередной год - 2019	1-й год плановог о периода 2020	2-й год планового периода 2021			
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
1	организация индивидуального обучения муниципальных служащих	необходимость выполнения установленных действующим законодательством требований о наличии у муниципальных служащих специального профессионального образования и потребность совершенствовани я качественного состава управленческих кадров	Не требуется						Администрация МО Иссадское сельское поселение	осуществление мониторинга и анализа эффективности процесса профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации муниципальных служащих

№ п/п	Мероприятия	Перечень стандартных процедур, обеспечивающих выполнение мероприятия, с указанием процедур	Источники финансирования	Объем финансирования по годам (тыс. руб.)					Ответствен ный исполнител ь мероприят ия	Результ аты выполн ения меропр иятий
				Всего	очередной год - 2019	1-й год плановог о периода 2020	2-й год планового периода 2021			
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
2	развитие практического обучения муниципальных служащих на рабочем месте	необходимость выполнения установленных действующим законодательством требований о наличии у муниципальных служащих специального профессионально го образования и потребность совершенствовани я качественного состава управленческих кадров	Не требуется						Администр ация МО Иссадское сельское поселение	осуществление мониторинга и анализа эффективности процесса профессиональ ной подготовки, переподготовки и повышения квалификации муниципальных служащих

№ п/п	Мероприятия	Перечень стандартных процедур, обеспечивающих выполнение мероприятия, с указанием процедур	Источники финансирования	Объем финансирования по годам (тыс. руб.)					Ответствен ный исполнител ь мероприят ия	Результ аты выполн ения меропр иятий
				Всего	очередной год - 2019	1-й год плановог о периода 2020	2-й год планового периода 2021			
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
3	участие муниципальных служащих в курсах повышения квалификации, в том числе с использованием дистанционных технологий обучения	необходимость выполнения установленных действующим законодательством требований о наличии у муниципальных служащих специального профессионального образования и потребность совершенствовани я качественного состава управленческих кадров	Бюджет МО Иссадское сельское поселение	70,0	20,0	25,00	25,00		Администрация МО Иссадское сельское поселение	осуществление мониторинга и анализа эффективности процесса профессиональ ной подготовки, переподготовки и повышения квалификации муниципальных служащих

№ п/п	Мероприятия	Перечень стандартных процедур, обеспечивающих выполнение мероприятия, с указанием процедур	Источники финансирования	Объем финансирования по годам (тыс. руб.)					Ответствен ный исполнител ь мероприят ия	Результ аты выполн ения меропр иятий
				Всего	очередной год - 2019	1-й год плановог о периода 2020	2-й год планового периода 2021			
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
4	участие муниципальных служащих в обучающих семинарах, в том числе в режиме видеоконференц связи	необходимость выполнения установленных действующим законодательством требований о наличии у муниципальных служащих специального профессионального образования и потребность совершенствовани я качественного состава управленческих кадров	Бюджет МО Иссадское сельское поселение	0,00	0,00	0,00	0,00		Администрация МО Иссадское сельское поселение	осуществление мониторинга и анализа эффективности процесса профессиональ ной подготовки, переподготовки и повышения квалификации муниципальных служащих

[illegible]

№ п/п	Мероприятия	Перечень стандартных процедур, обеспечивающих выполнение мероприятия, с указанием процедур	Источники финансирования	Объем финансирования по годам (тыс. руб.)					Ответствен ный исполнител ь мероприят ия	Результ аты выполн ения меропр иятий
				Всего	очередной год - 2019	1-й год плановог о периода 2020	2-й год планового периода 2021			
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
1	внедрение порядка организации проверки сведений о фактах обращения в целях склонения муниципального служащего к совершению коррупционных правонарушений , содержащихся в уведомлениях	устранение препятствий к повышению эффективности государственного и муниципального управления	Не требуется						Администра ция МО Иссадское сельское поселение	внедрение системы мониторинга исполнения должностных обязанностей муниципальны ми служащими, подверженным и риску коррупционных проявлений, и устранение таких рисков
2	организация деятельности комиссий по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов	устранение препятствий к повышению эффективности государственного и муниципального управления	Не требуется						Администра ция МО Иссадское сельское поселение	внедрение системы мониторинга исполнения должностных обязанностей муниципальны ми служащими, подверженным и риску коррупционных проявлений, и устранение таких рисков

№ п/п	Мероприятия	Перечень стандартных процедур, обеспечивающих выполнение мероприятия, с указанием процедур	Источники финансирования	Объем финансирования по годам (тыс. руб.)					Ответствен ный исполнител ь мероприят ия	Результ аты выполн ения меропр иятий
				Всего	очередной год - 2019	1-й год плановог о периода 2020	2-й год планового периода 2021			
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
3	разработка и внедрение системы мониторинга исполнения должностных обязанностей муниципальным и служащими, подверженными риску коррупционных проявлений, и устранение таких рисков	устранение препятствий к повышению эффективности государственного и муниципального управления	Бюджет МО Иссадское сельское поселение						Администрация МО Иссадское сельское поселение	внедрение системы мониторинга исполнения должностных обязанностей муниципальными служащими, подверженным и риску коррупционных проявлений, и устранение таких рисков

№ п/п	Мероприятия	Перечень стандартных процедур, обеспечивающих выполнение мероприятия, с указанием пропорций	Источники финансирования	Объем финансирования по годам (тыс. руб.)					Ответствен ный исполнител ь мероприят ия	Результ аты выполн ения меропр иятий
				Всего	очередной год - 2019	1-й год плановог о периода 2020	2-й год планового периода 2021			
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
4	участие муниципальных служащих в семинарах и тренингах, направленных на формирование нетерпимого отношения к проявлениям коррупции	устранение препятствий к повышению эффективности государственного и муниципального управления	Бюджет МО Иссадское сельское поселение	20,0	10,0	5,0	5,0		Администрация МО Иссадское сельское поселение	внедрение системы мониторинга исполнения должностных обязанностей муниципальными служащими, подверженным и риску коррупционных проявлений, и устранение таких рисков
Задача 6 Оптимизация штатной численности муниципальных служащих										

№ п/п	Мероприятия	Перечень стандартных процедур, обеспечивающих выполнение мероприятия, с указанием пропорций	Источники финансирования	Объем финансирования по годам (тыс. руб.)					Ответствен ный исполнител ь мероприят ия	Результ аты выполн ения меропр иятий
				Всего	очередной год - 2019	1-й год плановог о периода 2020	2-й год планового периода 2021			
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
1	подготовка предложений по формированию организационны х структур и штатной численности органов местного самоуправления	определение оптимальной или эффективной численности работников органов местного самоуправления	Не требуется						Администр ация МО Иссадское сельское поселение	внедрение новых подходов к определению штатной численности органов местного самоуправления и формированию организационн ых структур позволит не только снизить неэффективные расходы на содержание данных органов, но и повысить эффективность, а также качество их деятельности
Задача 7 Повышение престижа муниципальной службы										

№ п/п	Мероприятия	Перечень стандартных процедур, обеспечивающих выполнение мероприятия, с указанием процедур	Источники финансирования	Объем финансирования по годам (тыс. руб.)					Ответствен ный исполнител ь мероприят ия	Результ аты выполн ения меропр иятий
				Всего	очередной год - 2019	1-й год плановог о периода 2020	2-й год планового периода 2021			
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
1	совершенствование системы муниципальных гарантий на муниципальной службе	установление дополнительных гарантий муниципальным служащим будет способствовать реализации задач по повышению престижа муниципальной службы, притоку высококвалифицированных кадров	Не требуется						Администрация МО Иссадское сельское поселение	реализация информационного проекта о показательных положительных примерах деятельности муниципальных служащих

№ п/п	Мероприятия	Перечень стандартных процедур, обеспечивающих выполнение мероприятия, с указанием процедуры	Источники финансирования	Объем финансирования по годам (тыс. руб.)					Ответствен ный исполнител ь мероприят ия	Результ аты выполн ения меропр иятий
				Всего	очередной год - 2019	1-й год плановог о периода 2020	2-й год планового периода 2021			
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
2	разработка и реализация с помощью средств массовой информации программ, направленных на повышение престижа муниципальной службы и формирование позитивного отношения граждан к муниципальным служащим	установление дополнительных гарантий муниципальным служащим будет способствовать реализации задач по повышению престижа муниципальной службы, притоку высококвалифицированных кадров	Не требуется						Администрация МО Иссадское сельское поселение	реализация информационного проекта о показательных положительных примерах деятельности муниципальных служащих

№ п/п	Мероприятия	Перечень стандартных процедур, обеспечивающих выполнение мероприятия, с указанием пропорций	Источники финансирования	Объем финансирования по годам (тыс. руб.)					Ответствен ный исполнител ь мероприят ия	Результ аты выполн ения меропр иятий
				Всего	очередной год - 2019	1-й год плановог о периода 2020	2-й год планового периода 2021			
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
Задача 8 Привлечение на муниципальную службу квалифицированных молодых специалистов, укрепление кадрового потенциала органов местного самоуправления										
1	внедрение института стажерства в органах местного самоуправления		Не требуется						Администрация МО Иссадское сельское поселение	Формирование современного кадрового резерва обеспечит преемственность и передачу накопленного профессионального опыта муниципальных служащих молодым специалистам

№ п/п	Мероприятия	Перечень стандартных процедур, обеспечивающих выполнение мероприятия, с указанием пропорций	Источники финансирования	Объем финансирования по годам (тыс. руб.)					Ответствен ный исполнител ь мероприят ия	Результ аты выполн ения меропр иятий
				Всего	очередной год - 2019	1-й год плановог о периода 2020	2-й год планового периода 2021			
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
2	формирование молодежного кадрового резерва муниципальной службы		Не требуется						Администра ция МО Иссадское сельское поселение	Формирование современного кадрового резерва обеспечит преемственност ь и передачу накопленного профессиональ ного опыта муниципальных служащих молодым специалистам

№ п/п	Мероприятия	Перечень стандартных процедур, обеспечивающих выполнение мероприятия, с указанием процедур	Источники финансирования	Объем финансирования по годам (тыс. руб.)					Ответствен ный исполнител ь мероприят ия	Результ аты выполн ения меропр иятий
				Всего	очередной год - 2019	1-й год плановог о периода 2020	2-й год планового периода 2021			
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
Задача 9 Создание системы контроля деятельности муниципальных служащих со стороны институтов гражданского общества, повышение уровня открытости и гласности муниципальной службы										
1	создание на официальном сайте муниципального образования Иссадское сельское поселение информационного раздела по вопросам организации и прохождения муниципальной службы в органах местного самоуправления	муниципальная служба должна быть ориентирована на обеспечение прав и законных интересов граждан	Не требуется						Администрация МО Иссадское сельское поселение	внедрение комплекса мер, направленных на укрепление общественных связей органов местного самоуправления

№ п/п	Мероприятия	Перечень стандартных процедур, обеспечивающих выполнение мероприятия, с указанием процедур	Источники финансирования	Объем финансирования по годам (тыс. руб.)					Ответствен ный исполнител ь мероприят ия	Результ аты выполн ения меропр иятий
				Всего	очередной год - 2019	1-й год плановог о периода 2020	2-й год планового периода 2021			
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
2	создание на официальном сайте муниципального образования Иссадское сельское поселение страницы с возможностью сообщения информации о фактах проявления коррупции, организация «телефонов доверия»	муниципальная служба должна быть ориентирована на обеспечение прав и законных интересов граждан	Не требуется						Администрация МО Иссадское сельское поселение	внедрение комплекса мер, направленных на укрепление общественных связей органов местного самоуправления