



**АДМИНИСТРАЦИЯ
МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
ИССАДСКОЕ СЕЛЬСКОЕ ПОСЕЛЕНИЕ
ВОЛХОВСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА
ЛЕНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ**

П О С Т А Н О В Л Е Н И Е

от 28 декабря 2018 г. № 450

О внесении изменений в постановление администрации МО Иссадское сельское поселение Волховского муниципального района Ленинградской области № 450 от 28.12.2018 г. «Об утверждении муниципальной программы «Улучшение условий и охраны труда в администрации Иссадское сельское поселение Волховского муниципального района Ленинградской области на 2017-2019 годы»

В соответствии с Федеральным законом от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Уставом Иссадского сельского поселения, постановлением главы администрации МО Иссадское сельское поселение от 20 декабря 2013г. № 130 «Об утверждении Порядка разработки, реализации муниципальных программ муниципального образования Иссадское сельское поселение Волховского муниципального района Ленинградской области,

администрация постановляет:

1. Внести изменения в постановление администрации МО Иссадское сельское поселение Волховского муниципального района Ленинградской области № 362 от 08 декабря 2016 г. «Об утверждении муниципальной программы «Улучшение условий и охраны труда в администрации МО Иссадское сельское поселение Волховского муниципального района Ленинградской области на 2017-2019 годы» (приложение).

2. Установить, что в ходе реализации Программы отдельные её мероприятия могут уточняться, а объёмы их финансирования корректироваться с учётом утверждённых расходов бюджета.

3. Настоящее постановление подлежит официальному опубликованию в газете «Волховские огни» и размещению на сайте МО Иссадское сельское поселение, вступает в силу с момента его официального опубликования.

4. Контроль за выполнением постановления оставляю за собой.

Глава администрации

Н.Б.Васильева

Приложение
к постановлению администрации
МО Иссадское сельское поселение
Волховского муниципального района
Ленинградской области
от 28 декабря 2018 г. № 450

**Муниципальная программа
«Улучшение условий и охраны труда
в администрации МО Иссадское сельское поселение Волховского
муниципального района Ленинградской области на 2017–2019 годы»**

д.Иссад
2017 г.

Паспорт муниципальной программы «Улучшение условий и охраны труда в администрации МО Иссадское сельское поселение на 2017-2019 годы»

Наименование и вид программы	Муниципальная программа «Улучшение условий и охраны труда в администрации МО Иссадское сельское поселение на 2017-2019 годы» (далее Программа)
Разработчик Программы	Администрация МО Иссадское сельское поселение Волховского муниципального района
Исполнители Программы	Администрация МО Иссадское сельское поселение Волховского муниципального района
Цели Программы	1. Предупреждение несчастных случаев на производстве. 2. Создание здоровых и безопасных условий труда работников на каждом рабочем месте.
Задачи Программы	1) совершенствование нормативного правового и информационного обеспечения в сфере охраны труда на территории МО Иссадского сельского поселения; 2) развитие системы обучения охране труда на территории МО Иссадского сельского поселения; 3) улучшение и оздоровление условий труда на рабочих местах в администрации Мо Иссадское сельское поселение;
Сроки реализации Программы	2017 - 2019 годы
Общие объемы и источники финансирования Программы (тыс. рублей)	Общий объем финансирования в 2017 - 2019 годах из средств бюджета Иссадского сельского поселения составит 115,4 тыс. рублей, в том числе по годам: 2017 год – 50,0 тыс. рублей; 2018 год – 27,4 тыс. рублей; 2019 год – 38,0 тыс. рублей
Целевые показатели результатов реализации Программы	1. Увеличение удельного веса работников, занятых на рабочих местах, прошедших специальную оценку условий труда на 100%. 2. Доведение численности руководителей

	и специалистов, прошедших обучение и проверку знаний по охране труда до 7 чел.
--	--

Раздел 1. Характеристика проблемы

Охрана труда является важным фактором социально-экономического развития Иссадского сельского поселения. Производственный травматизм, профессиональные заболевания ведут к невосполнимым материальным и моральным потерям, как для работников организаций, так и для поселения в целом.

1. В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации сохранение жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности является неотъемлемой частью государственной политики в области социально-трудовых отношений. Претворение ее в жизнь предусматривает совместные действия органов местного самоуправления, объединения работодателей и профессиональных союзов.

2. Создание безопасных условий труда на каждом рабочем месте, снижение уровня производственного травматизма, переход в сфере охраны труда к управлению профессиональными рисками, экономическая мотивация улучшения работодателем условий труда, снижение доли рабочих мест с тяжелыми, вредными или опасными условиями труда является одной из важных социально-экономических проблем.

3. Основными причинами производственного травматизма являются:

- 1) неудовлетворительная организация безопасного производства работ;
- 2) несоблюдение правил и инструкций по охране труда;
- 3) неприменение средств индивидуальной и коллективной защиты;
- 4) нарушение производственной дисциплины;
- 5) неосторожность пострадавшего.

4. Наибольшую долю в причинах производственного травматизма занимают причины организационного характера, которые не зависят от экономического положения организаций, наличия финансовых и материальных ресурсов.

5. Важным направлением деятельности по предупреждению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости является широкое информирование населения по вопросам трудового законодательства.

6. Состояние условий труда, определяющее уровень производственного травматизма и профессиональную заболеваемость, находится в прямой зависимости от совершенствования работы по различным направлениям управления охраной труда.

7. Чтобы обеспечить безопасность работников в соответствии с требованиями ст. 212 Трудового кодекса Российской Федерации,

работодатель обязан обеспечить обучение работников безопасным методам и приемам работ, а также контроль за выполнением работниками требований охраны труда.

8. В современных условиях резко обостряются проблемы трудовых прав граждан, которые работают в неблагоприятных условиях труда.

9. Основным критерием оценки состояния дел в сфере охраны труда, способом получения достоверной информации о производственном риске и о мерах, которые необходимо предпринять по защите прав работников, является аттестация рабочих мест.

10. Новая идеология в области улучшения условий и охраны труда предусматривает переход от реагирования на уже произошедшие несчастные случаи к их предупреждению. Основой данной работы является внедрение в повседневную практику управления безопасностью работников на производстве механизмов управления профессиональными рисками на основе результатов специальной оценки условий труда.

11. Остается на низком уровне финансирование работ по охране труда в муниципальных учреждениях.

12. Все вышеизложенное свидетельствует о необходимости комплексного системного подхода к решению проблем охраны труда.

Раздел 2. Цели и задачи Программы

Цели Программы:

1. Предупреждение несчастных случаев на производстве.
2. Создание здоровых и безопасных условий труда работников на каждом рабочем месте.

Задачи Программы:

1. совершенствование нормативного правового и информационного обеспечения в сфере охраны труда на территории Иссадское сельское поселение;
2. развитие системы обучения охране труда на территории Иссадское сельское поселение;
3. улучшение и оздоровление условий труда на рабочих местах в Иссадском сельском поселении;

Раздел 3. Перечень мероприятий Программы

№ п/п	Мероприятия Программы	Источники финансирования	Финансовые затраты на реализацию (тыс. рублей)				Исполнители
			Всего	В том числе			
				2017 г.	2018 г.	2019 г.	
1.	Цель 1. Предупреждение несчастных случаев на производстве						
1.1.	Задача 1. Совершенствование нормативного правового и информационного обеспечения в сфере охраны труда						
1.1.1.	Разработка проектов муниципальных правовых актов, направленных на совершенствование управления охраной труда в Иссадском сельском поселении, в пределах полномочий в соответствии с законодательством Российской Федерации и Правительства Ленинградской области.	Без финансирования	-	-	-	-	Администрация МО Иссадское сельское поселение
1.1.2.	Разработка предупредительных и профилактических мер, направленных на снижение уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости	Без финансирования	-	-	-	-	Администрация МО Иссадское сельское поселение
1.2.	Задача 2. Развитие системы обучения охране труда в Иссадском сельском поселении						
1.2.1.	организация обучения по охране труда	Бюджет МО Иссадское сельское поселение	7,5	2,5 (1 чел.)	2,5 (1 чел)	2,5 (1 чел.)	Администрация МО Иссадское сельское поселение
2.	Цель 2. Создание здоровых и безопасных условий труда работников на каждом рабочем месте						
2.1.1.	Приобретение автоматизированных рабочих мест специалистам, оборудование кабинетов	Бюджет МО Иссадское сельское поселение	-	-	-	-	Администрация МО Иссадское сельское поселение
2.1.2.	Проведение специальной оценки условий труда	Бюджет МО Иссадское	17,0	17,0	-	-	Администрация МО Иссадское сельское

		сельское поселение					поселение
2.1.3.	Проведение медицинских осмотров	Бюджет МО Иссадское сельское поселение	101,5	30,5	24,9	35,5	Администрация МО Иссадское сельское поселение
	Итого		126,0	50,0	27,4	38,0	

Раздел 4. Объемы и источники финансирования Программы

		всего (тыс. рублей)	в том числе		
			2017 г.	2018 г.	2019 г.
1.	Задача 1	-	-	-	-
2.	Задача 2	126,0	50,0	27,4	38,0
	Всего по Программе из бюджета МО Иссадское сельское поселение	126,0	50,0	27,4	38,0

Источник финансирования: бюджет МО Иссадское сельское поселение.

Раздел 5. Механизм реализации Программы

5.1. Администрация МО Иссадское сельское поселение осуществляет меры по полному и качественному выполнению мероприятий Программы:

5.1.1. Разрабатывает в пределах своих полномочий проекты муниципальных правовых актов, необходимых для реализации Программы.

5.1.2. Готовит и уточняет перечень мероприятий Программы на очередной финансовый год и плановый период, уточняет затраты по программным мероприятиям.

Раздел 6. Целевые показатели результатов реализации Программы

№ п/п	Наименование целей и задач	Наименование показателей результатов	Базовый показатель на начало реализации Программы	Значение показателя по годам			Целевое значение показателя на момент окончания действия Программы
				2017 г.	2018 г.	2019 г.	
1.	Цель 1. Предупреждение несчастных случаев на производстве						
1.1.	Задача 1. Совершенствование нормативного правового и информационного обеспечения в сфере охраны труда на территории МО Иссадское сельское поселение.	Численность пострадавших на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более и со смертельным исходом, в расчете на 11 работающих, (чел.)	0	0	0	0	0
Задача 2. Развитие системы обучения охране труда в МО Иссадское сельское поселение							
	организация обучения по охране труда	Количество руководителей и специалистов организации, прошедших обучение и проверку знаний по охране труда (чел.)	0	1	1	1	3
2.	Цель 2. Создание здоровых и безопасных условий труда работников на каждом рабочем месте						
2.1.	Приобретение автоматизированных рабочих мест специалистам, оборудование кабинетов	Удельный вес работников, занятых на рабочих местах, прошедших специальную оценку условий труда (с нарастающим итогом), (%)	0	10	0	0	100