



**АДМИНИСТРАЦИЯ
МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
ИССАДСКОЕ СЕЛЬСКОЕ ПОСЕЛЕНИЕ
ВОЛХОВСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО
РАЙОНА ЛЕНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

Иссад

от 28 декабря 2021 г.

№ 196

**О внесении изменений в постановление
от 30 ноября 2020 г. № 207 «Об
утверждении муниципальной программы
«Улучшение условий и охраны
труда в администрации Иссадское сель-
ское
поселение Волховского муниципального
района Ленинградской области»**

В соответствии с Федеральным законом от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Уставом Иссадского сельского поселения, постановлением главы администрации МО Иссадское сельское поселение от 20 октября 2021 года № 154 «Об утверждении Порядка принятия решений о разработке муниципальных программ муниципального образования Иссадское сельское поселение, их формирования и реализации, и Порядка проведения оценки эффективности реализации муниципальных программ муниципального образования Иссадское сельское поселение»,

постановляю:

1. Внести изменения в постановление от 30 ноября 2020 г. № 207 администрации муниципального образования Иссадское сельское поселение Волховского муниципального образования Ленинградской области «Об утверждении муниципальной программы «Улучшение условий и охраны труда в администрации МО Иссадское сельское поселение Волховского муниципального района Ленинградской области».

1.1. Муниципальную программу «Улучшение условий и охраны труда в администрации МО Иссадское сельское поселение Волховского муниципального района Ленинградской области» читать в новой редакции (приложение к настоящему постановлению)

2. Установить, что в ходе реализации Программы отдельные ее мероприятия могут уточняться, а объемы их финансирования корректироваться с учетом утвержденных расходов бюджета.

3. Настоящее постановление подлежит официальному опубликованию в газете «Волховские огни» и размещению на официальном сайте МО Исадское сельское поселение, вступает в силу с 01.01.2022 года.

4. Контроль за выполнением постановления оставляю за собой.

Глава администрации

Н.Б.Васильева

Исполнитель: Капустина О.В. 8(81363)35146

Приложение
к постановлению администрации М
О Иссадское сельское поселение
Волховского муниципального района
Ленинградской
области от
17 февраля 2021 г. №24
(в редакции от
28.12.2021 года №196)

**Муниципальная программа
«Улучшение условий и охраны труда
в администрации МО Иссадское сельское поселение
Волховского муниципального района Ленинградской области»**

д.Иссад

Паспорт муниципальной программы «Улучшение условий и охраны труда в администрации МО Иссадское сельское поселение»

Наименование и вид программы	Улучшение условий и охраны труда в администрации МО Иссадское сельское поселение
Сроки реализации	2021-2024 годы
Ответственный исполнитель муниципальной программы	Администрация МО Иссадское сельское поселение Волховского муниципального района
Участники муниципальной программы	Администрация МО Иссадское сельское поселение Волховского муниципального района
Цель муниципальной программы	<ol style="list-style-type: none"> 1. Предупреждение несчастных случаев на производстве. 2. Создание здоровых и безопасных условий труда работников на каждом рабочем месте.
Задачи муниципальной программы	<ol style="list-style-type: none"> 1) развитие системы обучения охране труда на территории МО Иссадского сельского поселения; 2) улучшение и оздоровление условий труда на рабочих местах в администрации МО Иссадское сельское поселение; 3) совершенствование нормативно-правового и информационного обеспечения в сфере охраны труда на территории МО Иссадского сельского поселения;
Ожидаемые (конечные) результаты реализации муниципальной программы	<p>Увеличение удельного веса работников, занятых на рабочих местах, прошедших специальную оценку условий труда на 100%.</p> <p>Прохождение ежегодных медицинских осмотров 100% муниципальных служащих</p> <p>Повышение квалификации, специалиста по охране труда</p>

<p>Финансовое обеспечение муниципальной программы - всего, в том числе по годам реализации</p>	<p>Всего –151,5тыс.рублей,втомчислепо годам: 2021год–29,0тыс.рублей: 2022год–47,5тыс.рублей: 2023год–37,5тыс.рублей: 2024год–37,5 тыс.рублей</p>
<p>Размер налоговых расходов, направленных на достижение цели муниципальной программы- всего, в том числе по годам реализации муниципальной программы</p>	<p>Не предусмотрены</p>
<p>Перечень подпрограмм муниципальной программы, в том числе основных мероприятий, ведомственных целевых программ</p>	<p>Не предусмотрены</p>
<p>Проекты, реализуемые в рамках муниципальной программы</p>	<p>Не предусмотрены</p>
<p>Муниципальные услуги и работы, оказываемые (выполняемые) в процессе реализации муниципальной программы</p>	<p>Не предусмотрены</p>

1. Общая характеристика основные проблемы и прогноз развития сферы реализации муниципальной программы

Охрана труда является важным фактором социально-экономического развития Исадского сельского поселения. Производственный травматизм, профессиональные заболевания ведут к немалым материальным и моральным потерям, как для работников организаций, так и для поселения в целом.

1. В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации сохранение жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности является неотъемлемой частью государственной политики в области социально-трудовых отношений.

Претворение ее в жизнь предусматривает совместные действия органов местного самоуправления, объединения работодателей и профессиональных союзов.

2. Создание безопасных условий труда на каждом рабочем месте, снижение уровня производственного травматизма, переход в сфере охраны труда к управлению профессиональными рисками, экономическая мотивация улучшения работодателем условий труда, снижение доли рабочих мест с тяжелыми, вредными или опасными условиями труда является одной из важных социально-экономических проблем.

3. Основными причинами производственного травматизма являются:

- 1) неудовлетворительная организация безопасного производства работ;
- 2) несоблюдение правил и инструкций по охране труда;
- 3) неприменение средств индивидуальной и коллективной защиты;
- 4) нарушение производственной дисциплины;
- 5) неосторожность пострадавшего.

4. Наибольшую долю в причинах производственного травматизма занимают причины организационного характера, которые не зависят от экономического положения организаций, наличия финансовых и материальных ресурсов.

5. Важным направлением деятельности по предупреждению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости является широкое информирование населения по вопросам трудового законодательства.

6. Состояние условий труда, определяющее уровень производственного травматизма и профессиональную заболеваемость, находится в прямой

зависимости от совершенствования работы по различным направлениям управления охраной труда.

7. Чтобы обеспечить безопасность работников в соответствии с требованиями ст. 212 Трудового кодекса Российской Федерации, работодатель обязан обеспечить обучение работников безопасным методам и приемам работ, а также контроль за выполнением работниками требований охраны труда.

8. В современных условиях резко обостряются проблемы трудовых прав граждан, которые работают в неблагоприятных условиях труда.

9. Основным критерием оценки состояния дел в сфере охраны труда, способом получения достоверной информации о производственном риске и мерах, которые необходимо предпринять по защите прав работников, является аттестация рабочих мест.

10. Новая идеология в области улучшения условий и охраны труда предусматривает переход от реагирования на уже произошедшие несчастные случаи к их предупреждению. Основой данной работы является внедрение в повседневную практику управления безопасностью работников на производстве механизмов управления профессиональным риском на основе результата специальной оценки условий труда.

11. Остается на низком уровне финансирование работ по охране труда в муниципальных учреждениях.

12. Все вышеизложенное свидетельствует о необходимости комплексного системного подхода к решению проблем охраны труда.

2. Приоритеты и цели в сфере охраны труда

В числе основных приоритетов в сфере охраны труда это создание безопасных условий труда на каждом рабочем месте, снижение уровня производственного травматизма.

Цели Программы:

1. Предупреждение несчастных случаев на производстве.
2. Создание здоровых и безопасных условий труда работников на каждом рабочем месте.

Задачи Программы:

1. развитие системы обучения охране труда на территории Иссадское сельское поселение;
2. улучшение и оздоровление условий труда на рабочих местах в Иссадском сельском поселении, совершенствование нормативного правового и информационного обеспечения в сфере охраны труда на территории Иссадское сельское поселение;

3. Структурные элементы муниципальной программы

- 3.1. Решение задачи муниципальной программы «совершенствование

нормативного правового и информационного обеспечения в сфере охраны труда на территории Иссадское сельское поселение» обеспечивается в рамках следующих структурных элементов:

Комплекс процессных мероприятий «Развитие системы обучения охране труда в Иссадском сельском поселении»

- Мероприятия по организации обучения в области охраны труда.

3.2. Решение задачи муниципальной программы «Создание здоровых и безопасных условий охраны труда работников» обеспечивается в рамках следующих структурных элементов:

Комплекс процессных мероприятий «Создание здоровых и безопасных условий охраны труда работников»

- Мероприятия по проведению медицинских осмотров;

- Проведение специальной оценки условий труда.

3.3. Решение задачи муниципальной программы «совершенствованиенормативноправовогоиинформационного обеспечения в сфере охраны труда на территорииИссадскоесельское поселение» обеспечивается в рамках следующих структурных элементов:

Комплекс процессных мероприятий«Совершенствование нормативноправового иинформационного обеспечения в сфере охраны труда на территорииИссадскоесельское поселение»

- мероприятия по разработке проектов муниципальных правовых актов, направленных на совершенствованиеуправления охраной труда в Иссадском сельском поселении, в пределах полномочий в соответствии с законодательством Российской Федерации ПравительстваЛенинградской области;

- Разработка предупредительных и профилактическихмер, направленных на снижение уровняпроизводственного травматизма и профессиональной заболеваемости.

4. Приложения к муниципальной программе

1. Сведения о показателях (индикаторах) муниципальной программы и их значениях (Приложение №1);
2. Сведения о порядке сбора информации и методике расчета показателей (индикаторов) муниципальной программы (Приложение №2);
3. План реализации муниципальной программы «Развитие муниципальной службы в администрации МО Иссадское сельское поселение» (Приложение №3);
4. Сводный детальный план реализации муниципальной программы «Развитие муниципальной службы в администрации МО Иссадское сельское поселение» на 2022 год (Приложение №4)

5. Сведения о фактических расходах на реализацию муниципальной программы (Приложение №5)
6. Отчет о реализации муниципальной программы (Приложение №6)

Сведения о показателях (индикаторах) муниципальной программы и их значениях

N п/п	Показатель (индикатор) (наименование)		Ед. измерения	Значения показателей (индикаторов) ⁽¹⁾					Удельный вес подпрограммы, проекта (показателя)
				Базовый период (2020 год) ⁽²⁾	2021	2022	2023	2024	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Муниципальная программа Улучшение условий и охраны труда в администрации МО Иссадское сельское поселение									
1.	Ежегодное повышение квалификации сотрудника, ответственного за охрану труда	плановое значение	человек	1	1				
		фактическое значение	человек	1	1				
2.	Увеличение удельного веса работников, занятых на рабочих местах, прошедших специальную оценку условий труда.	плановое значение	%	100	100	100	100	100	
		фактическое значение	%	100	100				
3.	Прохождение ежегодных медицинских осмотров муниципальных служащих	плановое значение	%	100	100	100	100	100	
		фактическое значение	%	100	100				

Сведения о порядке сбора информации и методике расчета показателей (индикаторов) муниципальной программы

N п/п	Наименование показателя	Единица измерения	Временная характеристика	Алгоритм формирования/пункт Федерального плана статистических работ	Срок предоставления отчетности	Ответственный за сбор данных по показателю	Реквизиты акта
1	2	3	4	5	6	7	8
1	Увеличение удельного веса работников, занятых на рабочих местах, прошедших специальную оценку условий труда.	%.	ежегодно	Информация о проведенных мероприятиях по СОУТ	15 февраля ежегодно	Специалист по охране труда	
2	Прохождение ежегодных медицинских осмотров муниципальных служащих	%	ежегодно	Информация о мероприятиях по ежегодным медицинским осмотрам муниципальных служащих			
3	Повышение квалификации специалиста по охране труда	чел.	ежегодно	Информация о прохождении повышения квалификации			

План реализации муниципальной программы

Наименование муниципальной программы, подпрограммы муниципальной программы, основного мероприятия, муниципального проекта	Ответственный исполнитель, соисполнитель, участник ⁽¹⁾	Годы реализации	Оценка расходов (тыс. руб., в ценах соответствующих лет)				
			Всего	Местный бюджет	Бюджет Ленинградской области	Федеральный бюджет	Прочие источники
1	2	3	4	5	6	7	8
Муниципальная программа «Улучшение условий и охраны труда в администрации МО Иссадское сельское поселение»	Администрация МО Иссадское сельское поселение	2021	29,0	29,0			
		2022	47,5	47,5	0	0	0
		2023	37,5	37,5	0	0	0
		2024	37,5	37,5	0	0	0
Итого			151,5	151,5	0	0	0
<i>Комплекс процессных мероприятий "Развитие системы обучения охране труда в Иссадском сельском поселении"</i>	Администрация МО Иссадское сельское поселение	2021	0	0	0	0	0
		2022	2,5	2,5	0	0	0
		2023	2,5	2,5	0	0	0
		2024	2,5	2,5	0	0	0
Итого			7,5	7,5	0	0	0
<i>Комплекс процессных мероприятий "Создание здоровых и безопасных условий охраны труда работников"</i>	Администрация МО Иссадское сельское поселение	2021	29,0	29,0			
		2022	45,0	45,0	0	0	0
		2023	35,0	35,0	0	0	0
		2024	35,0	35,0	0	0	0
Итого			144,0	144,0	0	0	0
<i>Комплекс процессных мероприятий «Совершенствование нормативного правового и информационного обеспечения в сфере охраны труда на территории Иссадское сельское поселение»</i>	Администрация МО Иссадское сельское поселение	2021	Не требует				
		2022	Не требует				
		2023	Не требует				
		2024	Не требует				

**Сводный детальный план реализации муниципальной программы
«Развитие в сфере культуры на территории муниципального образования Иссадское сельское поселение»
на 2022 год
(очередной финансовый год)**

N	Наименование муниципальной программы, подпрограммы, структурного элемента муниципальной программы	Ответственный исполнитель, Соисполнитель, Участник 1)	Ожидаемый результат реализации структурного элемента на очередной год реализации 2)	Год начала реализации	Год окончания реализации	Объем бюджетных ассигнований, тыс. руб.		Ответственный за реализацию структурного элемента
						всего	в том числе на очередной финансовый год	
1	2	3	4	5	6	7	8	9
	Муниципальная программа «Улучшение условий и охраны труда в администрации МО Иссадское сельское поселение»	Администрация муниципального образования Иссадское сельское поселение Волховского муниципального района Ленинградской области	X	2022	2024	151,5	47,5	Капустина О.В.
Процессная часть								
1.	Комплекс процессных мероприятий "Развитие системы обучения охране труда в Иссадском сельском поселении»	Администрация МО Иссадское СП		2021	2024	7,5	2,5	Капустин а О.В.

1.1	Мероприятия по организации обучения в области охраны труда	Администрация МО Иссадское СП	Повышение квалификации, специалиста по охране труда	2022	2024	7,5	2,5	Капустина О.В.
2.	Комплекс процессных мероприятий "Создание здоровых и безопасных условий охраны труда работников"	Администрация МО Иссадское СП		2021	2024	144,0	45,0	Капустин а О.В.
2.1	Мероприятия по проведению медицинских осмотров	Администрация МО Иссадское СП	Прохождение ежегодных медицинских осмотров муниципальных служащих	2021	2024	134,0	35,0	Капустина О.В.
2.2	Проведение оценки особых условий труда	Администрация МО Иссадское СП	Увеличение удельного веса работников, занятых на рабочих местах, прошедших специальную оценку условий труда.	2021	2024	10,0	10,0	
	Итого по муниципальной программе	X	X	2022	2024	151,5	47,5	

Сведения о фактических расходах на реализацию муниципальной программы

Наименование муниципальной программы, подпрограммы муниципальной программы, основного мероприятия, муниципального проекта	Ответственный исполнитель, соисполнитель, участник ⁽²⁾	Годы реализации	Фактическое финансирование, тыс. руб.				
			Всего	Местный бюджет	Бюджет Ленинградской области	Федеральный бюджет	Прочие источники
1	2	3	4	5	6	7	8
Муниципальная программа «Улучшение условий и охраны труда в администрации МО Иссадское сельское поселение»	Администрация МО Иссадское сельское поселение	2021	29,0	29,0	0	0	0
		2022					
		2023					
		2024			-	-	-
Итого					-	-	-
Процессная часть							
Комплекс процессных мероприятий "Развитие системы обучения охране труда в Иссадском сельском поселении"	Администрация МО Иссадское сельское поселение	2022					
		2023			-	-	-
		2024			-	-	-
Итого					-	-	-
Комплекс процессных мероприятий "Создание здоровых и безопасных условий охраны труда работников"	Администрация МО Иссадское сельское поселение	2022					
		2023					
		2024					
Итого							

Итого по подпрограмме 1																		
...																		
Итого по подпрограмме 2																		
...																		
Всего по муниципальной программе																		

(1) Отчет заполняется в соответствии с пунктом 7.5 Порядка принятия решений о разработке муниципальных программ муниципального образования Иссадское сельское поселение, их формирования и реализации.

Графы 3-7 (Объем финансового обеспечения муниципальной программы в отчетном году) заполняются в соответствии с постановлением об утверждении муниципальной программы, действующим на отчетную дату. В случаях, установленных абзацем третьим пункта 4.13 Порядка, графы заполняются в соответствии с утвержденным сводным детальным планом-графиком реализации муниципальной программы.

В графах 8 - 12 (Финансирование) указывается объем средств, перечисленных из соответствующего источника.

В графах 13 - 17 (Фактическое исполнение) указывается стоимость приобретенных товаров, выполненных работ, оказанных услуг (в соответствии с актами и иными подтверждающими документами).

В случае реализации мероприятий муниципальной программы за счет остатков прошлых лет, соответствующая информация указывается отдельной строкой, в графах 3 - 7 указывается размер остатка на отчетную дату, в графах 13 - 17 указывается фактическое исполнение за счет средств остатка. Графы 8 - 12 не заполняются.

Графа 18 (Сведения о достигнутых результатах) заполняется для всех мероприятий муниципальной программы с учетом ожидаемых результатов реализации мероприятий, предусмотренных сводным детальным планом реализации муниципальной программы.

Графа 19 (Оценка выполнения) заполняется ответственным исполнителем только в годовом отчете. В графе 19 по каждому мероприятию дается оценка выполнения мероприятия - "мероприятие выполнено" либо "мероприятие не выполнено".

Мероприятие считается выполненным, если достигнуто не менее 95% запланированных результатов мероприятия.

Мероприятия, носящие заявительный характер (например, обращение за получением справки), считаются выполненными при достижении менее 95% запланированного результата, если запланированным результатом является количество получателей муниципальных услуг, а запланированные муниципальные услуги предоставлены всем обратившимся и имеющим право на получение этих муниципальных услуг. В этом случае в графе 19 указывается "мероприятие выполнено" и дается комментарий, подтверждающий заявительный характер мероприятия муниципальной программы.