



**Администрация
муниципального образования
Иссадское сельское поселение
Волховского муниципального района
Ленинградской области**

РАСПОРЯЖЕНИЕ

от 03 июля 2024 года

№21-р

д. Иссад

О проведении отбора в резерв управленческих кадров

В соответствии с Положением о порядке формирования резерва управленческих кадров муниципального образования Иссадское сельское поселение Волховского муниципального района Ленинградской области, утверждённым распоряжением главы администрации муниципального образования Иссадское сельское поселение от 10 февраля 2016 года № 8-р:

1. Объявить с 01 августа 2024 года конкурсный отбор в резерв управленческих кадров для замещения должности Директора МБУКиС «Иссадский сельский Дом Культуры»

2. Место приема документов: Администрация МО Иссадское сельское поселение, д. Иссад, ул. Лесная, д.1, каб. №4, тел.35-146.

3. Срок приема документов с 01 августа по 31 августа 2024 года.

4. Перечень документов, которые необходимо представить кандидатам на включение в резерв управленческих кадров:

- личное заявление о включении в резерв управленческих кадров по форме согласно приложению 1 к Положению, содержащее согласие на использование своих персональных данных органами местного самоуправления и государственной власти (утверждено распоряжением №8-р от 10.02.2016г);

- анкету по форме согласно приложению 2 к Положению; (утверждено распоряжением №8-р от 10.02.2016г);

- копию паспорта;

- копию документа, подтверждающего наличие высшего или среднего профессионального образования;

- копии документов, подтверждающих необходимое профессиональное образование, стаж работы и квалификацию;

- копию трудовой книжки, иные документы, подтверждающие стаж работы;

- характеристику с места работы (учебы).

5. Квалификационные требования, предъявляемые к уровню профессионального образования, стажу муниципальной службы кандидатов:

Директор МБУКиС «Иссадский СДК» - высшее профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее трех лет или среднее профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее пяти лет.

6. Методика и критерии отбора лиц, претендующих на включение в резерв управленческих кадров:

1 этап - размещение информации о предстоящем отборе кандидатов для включения в резерв управленческих кадров с указанием требований к претендентам и перечня представляемых документов;

2 этап - оценка комиссией кандидатов для включения в резерв управленческих кадров по нескольким критериям: личностные качества, деловые качества, владение компьютерной техникой;

3 этап - оценка результатов и принятие решения о возможности рекомендовать кандидата для включения в резерв управленческих кадров.

7. Информацию о формировании резерва управленческих кадров опубликовать в газете «Волховские огни» и разместить в сети Интернет на официальном сайте администрации муниципального образования Иссадское сельское поселение (<http://иссад.рф/>).

8 Распоряжение вступает в силу после официального опубликования.

9. Контроль за исполнением распоряжения оставляю за собой.

Глава администрации
Васильева

Н.Б.